

Besvarelse indsendt af Nanna Sejberg

Henrik har mange gode elementer, som han kan slå på:

- Han har solid erfaring fra job som vicevært gennem mange år og kender derfor til de mange og varierende opgaver.
- Han har praktisk erfaring fra vedligeholdelse af bygninger og dette kombineret med hans viden om miljø, affald og energi gør, at han selvstændigt kan identificere, hvad der skal laves, de gevinster der kan være i forskellige projekter og som et plus komme med forbedringstiltag der kan give besparelser og miljøforbedringer. Samtidig vil han ud fra dette og hans strukturelle tilgang kunne prioritere opgaverne i de forskellige børnehuse og derved kunne mindske spildtid.
- Hans store viden, erfaring og engagement i sikkerhed og arbejdsmiljø betyder, at han tænker dette aspekt ind i opgaverne - hvilket især i involveringen af børnene har stor betydning. Men også at han her kan være en rollemodel for børn og voksne i sit daglige virke.
- Han er mødestabil og kan selv planlægge sin hverdag, ligesom han vil kunne prioritere opgaverne i de forskellige huse.
- Han god til at kommunikere med mennesker på forskellige niveauer både arbejdsmæssigt og privat, hvilket vil have stor betydning for hans interaktion.
- Han har en familie. Hvis han selv har børn vil det være væsentligt at pointere dette og fx. angive om de tages med på vandreture osv. for derigennem at indikere en vilje og evne til at omgås børn.
- Afhængigt af om han selv har lyst til det, så kunne kan i samtalen efterfølgende foreslå, at han som teknisk medarbejder også assisterede børnehuse på IT-siden, så de kunne få hjælp fra ham til de problemer der måtte opstå her.

Jeg tror på at han får jobbet!

Mvh. Nanna Sejberg